

会社のビタミン・佐藤茂税理士事務所・ん〜なるほど通信

平成23年7月号 VOL. 018

暑い夜、FM からかろやかな音楽。足りていないもの数えるくらいなら、足りているもの数えてごらんよ!! 自由と孤独は2つでワンセット!! 幸せの基準を測るモノサシ ⇒ 自分の心の中にあるのさ!! 竹内まりやのこの曲 (幸せのモノサシ) の詩、ん〜 ~ ~、奥が深い!!!

トレンドを斬る!

クーポン共同購入サイトは、割引や特典付きクーポン券の購入希望者をインターネットで募り、一日から数日の限定期間内に

一定数が集まれば取引が成立する仕組みです。通常の 50~90%割引のクーポンが時々刻々と登場し、利用者は急増しています。クーポンを提供するのは小売店や飲食店だけでなく、美容室やレジャー施設、スクールなど多種多様。破格の割引でユーザーの心をつかみ、企業は集客力や宣伝手段を得るという両者のメリットが共存するビジネスです。



365日 が楽しくてたまらない! 「商売のヒント」!

今月の商売のヒント:【そこに意味はあるのか?】

「やる気が失せる瞬間」というものがあります。時間があればジグソーパズルをやっていたAさんはある日、友人に「それって何の意味があるの?」と訊かれ、その瞬間「もうやめよう」と思ったそうです。自分はジグソーパズルが好きなのではなく単なる暇つぶしだった。それに気づいてしまったら途端に虚しくなってしまったのです。今やっていることの目的が見えなくなったとき、人はやる気を失います。

大昔のローマには、穴を掘っては埋め、埋めてはまた掘ることを延々と続けさせる刑罰があったそうです。肉体的な苦痛を与えることだけが目的ではありません。

人は無意味なことを繰り返させられることに耐えられないからです。穴掘り刑罰の目的はむしろ精神的な苦痛を与えることにあり、実際に気が狂ってしまった囚人もいたようです。この刑罰は、目的のない行為がいかに虚しいかを象徴しています。

もしも穴掘りに「井戸を作れ」という大義名分があったら、実際の行為はともかく囚人にとっては救いだったかもしれません。しかし、それでは刑罰になりません。では、「これは体を鍛えるためのエクササイズなんだ」と自分に言い聞かせてみたらどうだったでしょう。刑期を終えて外に出たとき、



体が鈍っていても話にならない。穴掘り刑罰を利用して今から体を鍛えておこう。そんなふうに考えれば、その瞬間から穴掘りの意味はまったく変わってくるはずで。また、目的を見つけたことで取り組む姿勢も変わってくるでしょう。

冒頭のAさんも最初から「暇つぶし」を目的にジグソーパズルをしていたら、「何の意味があるの?」という問いかけに動揺することはなかったのです。「意味がない」のではなく「意味を見いだせなかった」自分にやる気を失ったのでしょ。う。



目的や意味はあらかじめ用意されているものではありません。他人が与えてくれるものでもありません。商売が大変なときは「こんなことをして意味があるのか」と思いがちですが、目的や意味は自分で見いだすものです。今やっていることの意味を見いだせたとき、必ずそこには大きな価値が生まれます。

今さら聞けない 経済用語

【今月の教えてキーワード：ガラパゴス携帯（ガラケー）】

ガラパゴスとは大陸から隔離され生物が独自の進化を遂げた島の名前のことである。この島になぞらえ自嘲的な意味を込めてつけられた「日本国内で独自の進化を遂げた携帯電話」を総称した言葉。フィーチャーフォン（特色のある電話）とも言われている。最近では iPhone（アイフォン）や Android（アンドロイド）端末などタッチパネルを搭載した高機能・多機能型のスマートフォンが大躍進する中、今後の展開が注目されている。

今を生きる

先人の言葉

鳥は飛べる
と思ってるから、
飛ぶのた

古代ローマの詩人であるウェルギリウスの言葉。鳥は、「鳥だから」飛べるのではなく、「飛べる」と信じているから飛べるのです。自分を信じるのが第一歩です。

P.F. ドラッカーに見る成功のキーワード

成功のキーワード：【マネジメントとは何か】

「このプロジェクトのマネジメントは君に任せるよ」「もっとマネジメント能力を磨かないと」。オフィスの中で日常的に使われているマネジメントという言葉。では、マネジメントとは一体何なのか？簡潔な言葉で答えるのは意外と難しいのではないのでしょうか。「マネジメントの父」として知られるドラッカーも、著作（※1）の中で「マ



ネジメント”という言葉は、奇妙なほどに難しい言葉である」と述べています。ドラッカーがマネジメントについて述べた中で「組織をして成果をあげさせるための道具、機能、機関がマネジメントである」という言葉（※2）があります。シンプルに「組織に成果をあげさせるもの＝マネジメント」と言い換えるとわかりやすいかもしれません。道具、機能、機関という言葉については、道具＝ヒト・モノ・カネ、機能＝経営計画・事業戦略、機関＝経営主体・経営陣、と置き換えるとイメージしやすいと思います。では、組織に成果をあげさせるためには何をしたらいいのでしょうか。ドラッカーは以下の3つの課題を考えるよう示唆しています。1. 組織の使命について 2. 事業の生産性と働く人の達成感 3. 社会的責任について 中でも組織の使命を知ることが成果をあげるための基本であるとしています。 ※1：『マネジメント』（上） ※2：『明日を支配するもの』共にダイヤモンド社。（6回シリーズのその1）

今月のオススメの逸品



ピオマ『ここだよライト』

停電や震度4以上の地震が起きると自動でライトが点きます。充電式なので、いつもコンセントにさしておけば電池切れの心配もありません。また、コンセントから外し携帯灯としても約6時間使用できます。

ここだよライト 検索

元氣と氣づきを提供する

豊島区池袋の佐藤茂税理士事務所♥♥♥

豊島区池袋2-60-7ルート池袋第3ビル4階

電話：03-3988-8820 FAX：03-3988-8824

<http://www.satousigeru.jp>

mail：info@satousigeru.jp